

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.

ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ทอง ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิณี อภิชนกิจ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	กรรมการ
๓. นายสุริยา ต่างน้ำเที่ยง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	กรรมการ
๔. นางสาวสิริลักษณ์ รัตนแมนสรวง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	กรรมการ
๕. นายเอกชัย ลีลาวงค์กิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยวาน	กรรมการ
๖. นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ	กรรมการ
๗. นายทักษิณ ชาวดร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสะอาด	กรรมการ
๘. นายวิจิต ยศสงคราม	สาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี	กรรมการ
๙. นางกรรณิการ์ คลื่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑๐. นายศานติวัฒน์ ศรีสูวอ	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย	กรรมการ
๑๑. นางณัฏฐนรินทร์ อะเฟิลท์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวรินฤติ แสงมนตรี	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน	รองประธานกรรมการ (ติดราชการ)
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาูง	กรรมการ (ติดราชการ)
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม	กรรมการ (ติดราชการ)
๔. สาธารณสุขอำเภอกุมภวาปี	กรรมการ (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวรจนา อินทร์ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สสจ.อุดรธานี
๒. นางสุชัญญา วิชัยศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี สสจ.อุดรธานี
๓. นางสาวนริศรา พาอยู่สุข	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สสจ.อุดรธานี
๔. นางสาวปิยพร สิทธิมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพร.บ้านดุง
๕. นางสาวฉันทนา ยุทธะรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพร.บ้านดุง
๖. นางราตรี มั่นศिला	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพร.บ้านดุง
๗. นางสาวรสนีย์ แสงมนตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพร.บ้านดุง

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประธานเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วย หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี แจ้งความประสงค์ขอปรับลดและขอปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งความประสงค์ขอกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเชิญคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณานโยบายการแจ้งความประสงค์ขอปรับลดและปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้

๓.๑.๑ โรงพยาบาลอุดรธานี ขอปรับลดค่าตอบแทนแพทย์ตามคุณภาพและปริมาณงาน รายการหัตถการ ECCE In phagoglaucoma จากอัตราเดิมตามบัญชีหมายเลข ๑ กำหนด อัตรา ๘๐๐ บาท ขอปรับลดคงเหลือ ๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕ (ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๓.๑/๑๑๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙)

เหตุผลความจำเป็น โรงพยาบาลได้ดำเนินการผ่าตัดต้อกระจกนอกเวลาราชการ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้ป่วยโรคต้อกระจกในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนไม่เป็นภาระต่อสถานะการเงินบำรุง โรงพยาบาลฯ จึงขอปรับลดค่าตอบแทนแพทย์ตามคุณภาพและปริมาณงาน รายการหัตถการ ECCE In phagoglaucoma จากอัตราเดิมตามบัญชีหมายเลข ๑ กำหนด อัตรา ๘๐๐ บาทขอปรับลดคงเหลือ ๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โดยขอปรับลดตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ซึ่งการขอปรับลดค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แขนงท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๒) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละยี่สิบห้า(๒๕) จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด โดยเสนอ

ขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นภาระต่อเงินบำรุงของหน่วยบริการ จึงมีมติเห็นชอบ ปรับลดค่าตอบแทนแพทย์ตามคุณภาพและปริมาณงาน รายการ หัตถการ ECCE In phagoglaucoma จากอัตราเดิมตามบัญชีหมายเลข ๑ กำหนด อัตรา ๘๐๐ บาท ปรับลดคงเหลือ ๖๐๐ บาท ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามที่โรงพยาบาลอุดรธานีเสนอ และมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เลขานุการ ทำรายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๒) ต่อไป

เมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการฯ แล้ว ให้จัดทำประกาศเสนอต่อประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ เพื่อลงนามแจ้งให้โรงพยาบาลอุดรธานี ถือปฏิบัติต่อไป

๓.๑.๒ โรงพยาบาลโนนสะอาด ขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้แพทย์ **กรณีปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการ จากเดิม** ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท เป็น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น ๖๐๐ บาท คิดเป็น ๑ เท่า) (ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แขนงท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้แพทย์ กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการโรงพยาบาลโนนสะอาด (นอกเวลาราชการเฉพาะเวรหรือผลัดเช้า) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท

หน่วยบริการสามารถให้แพทย์ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการเพิ่มขึ้นในเวรหรือผลัดบ่ายและเวรหรือผลัดดึกเพิ่มได้ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท ตามเดิม

๓.๑.๓ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง ขอปรับเปลี่ยนค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) ขอปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด

(นอกเวลาปกติ) สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานประจำงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก, งานการพยาบาลผู้คลอด, งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก, งานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย, งานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง, งานการพยาบาลผู้ป่วยในเด็ก, งานการพยาบาลผู้ป่วยในหลังคลอด/SNB, งานการพยาบาลผู้ป่วยในติดเชื้อ, งานการพยาบาลผู้ป่วยในพิเศษ/หอสงฆ์, กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม, กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดและกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ จากอัตราเดิมตามหลักเกณฑ์กำหนด ๖๕๐ บาท ขอปรับเป็นอัตรา ๗๒๐ บาท (เพิ่มขึ้น ๗๐ บาทคิดเป็น ๐.๑๐ เท่า) (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากภาระงานหนัก ซึ่งการขอปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แล้วว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เงินบำรุงของโรงพยาบาล

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แขนงท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖ (๓)

- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง นำเสนอโดย นางสาวปิยพร สิทธิมาตย์ หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง



การขอพิจารณาอนุมัติ เพิ่มค่าตอบแทน ลักษณะเวร /ผลัด (นอกเวลาปกติ) สำหรับพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง

วันที่ 23 มีนาคม 2569



บริบท

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง ขนาด 120 เตียง
 กรอบพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 200 คน
 ปัจจุบันมีพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 61.5

ปริมาณงาน

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เตียงอนุมัติ	120	120	120
อัตราครองเตียง	79.32	76.76	79.72
Active Bed	117.73	115.79	120.31
Productivity	108.92	112.23	114.08
CMI	0.96	1.07	1.13
Sum adj.RW.	11,902.49	13,305.50	14,681.06

ตารางค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

สถานพยาบาล	ขนาดรพ.	หน่วยงาน					หมายเหตุ
		ICU	IPD	OPD	ER	LR	
รพ.ท่าบ่อ	M1	900	900	900	900	900	เพิ่มมากกว่า 8 ปี
รพ.สว่างแดนดิน	M1	800	740	740	800	740	เพิ่มปี 68
รพ.กระนวน	M1	700	700	700	700	700	เพิ่มปี 65
รพ.กุฉินารายณ์	M1	700	700	700	700	700	เพิ่มปี 64
รพ.นครไทย	M2	800	800	650	800	800	เพิ่มปี 67
รพ.คำชะอี	F2	700	700	700	700	700	เพิ่มปี 65
รพ.ปัว	M1	650	650	650	650	650	(กำลังดำเนินการขออนุมัติ)
รพ.บ้านดุง	M2	650	650	650	720	650	

ตารางค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 8

รพ.ชุมชน	ขนาดรพ.	หน่วยงาน					หมายเหตุ
		ICU	IPD	OPD	ER	LR	
รพ. A จ. อุตรธานี	M1	650	650	650	720	650	-
รพ. B จ. อุตรธานี	M2	650	650	650	720	650	-
รพ. C จ. อุตรธานี	M1	650	650	650	720	650	-
รพช. จ.หนองคาย	F1,F2,M1,M2	800	800	800	800	800	เพิ่มปี 66
รพช. จ.เลย	F1,F2,M1,M2	700	700	700	700	700	เพิ่มปี 65
รพช. จ.หนองบัวลำภู	F1,F2,M1,M2	700	700	700	700	700	เพิ่มปี 67
รพ.วานรนิวาส จ. สกลนคร	M1	726	726-800 ตาม (Productivity)	726	726	726	เพิ่มปี 66
รพ.พังโคน จ. สกลนคร	M2	680	680	680	720	680	เพิ่มปี 66
รพ.เซกา จ. บึงกาฬ	M2	820	820	820	820	820	เพิ่มปี 66

ตารางเปรียบเทียบจำนวนผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2568

รพ.ชุมชน	ขนาดรพ.	หน่วยงาน				
		OPD		IPD		LR
		คน	visit(ครั้ง)	คน	วันนอน(วัน)	มารดาคลอด(คน)
รพร.บ้านดุง	M2	204,282	739,664	13,041	43,911	467
รพ. A	M1	188,567	767,027	14,245	47,614	498
รพ. B	M2	148,554	606,761	11,260	43,574	569
รพ. C	M2	143,184	554,839	13,775	50,985	703

อัตราค่าตอบแทนที่เสนอขอปรับเปลี่ยน

อัตราค่าตอบแทน ปัจจุบัน(บาท)	ขอเพิ่มร้อยละ	ขอเพิ่มเป็น (บาท)	ส่วนต่าง (บาท)
650	10.77	720	70

ตารางเปรียบเทียบการเพิ่มขึ้นของค่าตอบแทน (บาท)

ต่อเดือน		รายจ่ายค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้น ต่อเดือน	ต่อปี		รายจ่ายค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้น ต่อปี
อัตราใหม่	อัตราเดิม		อัตราใหม่	อัตราเดิม	
682,140	615,821	66,319	8,185,680	7,399,852	795,828

การปฏิบัติงานที่เพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาล

ชื่อกองทุนย่อย	จำนวนเงิน
กองทุนผู้ป่วยนอก	61,280,406.55
งานแพทย์แผนไทย	11,173,478.12
กองทุนผู้ป่วยใน	55,507,102.91
กองทุน CENTRAL REIMBURSE	8,866,485.28
งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน	7,745,645.17
ค่าบริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	893,515.69
ค่าบริการสาธารณสุขเพิ่มเติมสำหรับบริการระดับปฐมภูมิ	1,221,801.21

การปฏิบัติงานที่เพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาล

ชื่อกองทุนย่อย	จำนวนเงิน
กองทุนสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	22,354,967.21
กองทุนเอดส์	458,596.00
กำไรสะสม (ตามมติบอร์ด)	3,561.53
กองทุนไถวยาเรือร้าง	11,547,660.00
บริการควบคุมป้องกันและรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	1,082,835.00
สวัสดิการรักษายาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น	2,434,499.55
รวม	184,570,554.22

นโยบายกระทรวง



ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข น.ศ. 2569

นายแพทย์สมฤกษ์ จึงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ
เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- One Stop-One Province-One Hospital บริการ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

2. สร้างสุขภาพดีทุกวัย
คนไทยแข็งแรง

- ส่งเสริมสุขภาพดีทุกวัย
- ส่งเสริมสุขภาพดีทุกวัย
- ส่งเสริมสุขภาพดีทุกวัย
- ส่งเสริมสุขภาพดีทุกวัย
- ส่งเสริมสุขภาพดีทุกวัย

3. เพื่อความปลอดภัย นวัตกรรมทาง
การแพทย์สาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ
และคุณภาพในการทำงานที่ดี

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง ปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (นอกเวลาปกติ) สำหรับ พยาบาล วิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานประจำงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก, งานการพยาบาลผู้คลอด, งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก, งานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย, งานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง, งานการพยาบาลผู้ป่วยในเด็ก,งานการพยาบาลผู้ป่วยใน หลังคลอด/SNB, งานการพยาบาลผู้ป่วยในติดเชื้อ,งานการพยาบาลผู้ป่วยในพิเศษ/หอสงฆ์, กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม, กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดและกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ จากอัตราเดิมตามหลักเกณฑ์กำหนด ๖๕๐ บาท ปรับเป็นอัตรา ๗๒๐ บาท ตามที่เสนอ

(๒) ขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้แพทย์ กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา จำนวน ๙ สาขา ดังนี้

๑. สาขากุมารเวชศาสตร์
๒. สาขาอายุรศาสตร์
๓. สาขาศัลยศาสตร์
๔. สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
๕. สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
๖. สาขาวิสัญญีวิทยา
๗. สาขาโสตศอนาสิก
๘. สาขารังสีวิทยา
๙. สาขาจักษุวิทยา

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท **ขอปรับเป็น** ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น ๖๐๐ บาท คิดเป็น ๑ เท่า) (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๗๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

- ปัจจุบันเบิกจ่ายในอัตรา ๑,๑๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณา
ค่าตอบแทนจังหวัด ฉบับที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เป็นการขอปรับเพิ่มขึ้นครั้งที่ ๒ เป็นจำนวน ๑๐๐ บาท)

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากภาระงานหนัก ซึ่งการขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแล้วว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เงินบำรุงของโรงพยาบาล

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้แพทย์ สาขากุมารเวชศาสตร์, แพทย์สาขาอายุรศาสตร์, แพทย์สาขาศัลยศาสตร์, แพทย์สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา, แพทย์สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์, แพทย์สาขาวิสัญญีวิทยา, แพทย์สาขาโสตศอนาสิก, แพทย์สาขารังสีวิทยา และแพทย์สาขาจักษุวิทยา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

๑.๑ กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรใน (นอกเวลาราชการ) มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

จากเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท

ปรับเป็น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท (เฉพาะ เวรหรือผลัด เช้า, ป้าย)

๑.๒ กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรรอให้คำปรึกษา (นอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท (หากถูกเรียกมาปฏิบัติงานจริง ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท)

ทั้งนี้ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง สามารถขอกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาขาดแคลนเฉพาะ เพื่อให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมได้

๓.๒ พิจารณาประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาขาดแคลนเฉพาะ เพื่อให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒.๑ โรงพยาบาลบ้านผือ ขอกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ(เพิ่มเติม) จำนวน ๑ สาขา คือ สาขากุมารศาสตร์ (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓/๓๐๙๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๔

- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ สาขากุมารศัลยศาสตร์ เพื่อให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมอีก ๑ สาขา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

โรงพยาบาลอุดรธานี ขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (นอกเวลาปกติ) (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๑๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. งานเคลื่อนย้ายผู้ป่วยสัมพันธ์ ขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (นอกเวลาปกติ) โดยขอปรับเพิ่มตามการจัดระดับ “ความยากง่าย และความซับซ้อนของ Case” ภาระงานจริง โดยกำหนดช่วงคะแนนตั้งแต่ ๐.๓ คะแนน ถึง ๒.๐ คะแนนต่อครั้งบริการ ครอบคลุมตั้งแต่ Case ทั่วไปจนถึง Case วิฤติฉุกเฉิน ระดับความซับซ้อนของการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ Case ทั่วไปจนถึง Case วิฤติฉุกเฉิน โดยการกำหนดเกณฑ์ดังกล่าวช่วยให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดสรรงาน และการจ่ายค่าตอบแทนมีความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับภาระงานจริงในบริบทของสถานพยาบาลระดับตติยภูมิ ซึ่งมีรายละเอียดต่อไปนี้

เกณฑ์การกำหนดคุณค่างานตามภาระงานหรือผลงานการให้บริการเคลื่อนย้ายรับส่งผู้ป่วย

ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การกำหนดคะแนนคุณค่างานบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแยกตามรายการ	อัตราตามหลักเกณฑ์ฯ	เกณฑ์คะแนนค่างานบริการ/คน/เวรหรือผลัด	อัตราค่าตอบแทนที่ขอปรับ (บาท/เวรผลัด)
ลูกจ้างตำแหน่งพนักงานเปลหรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตำแหน่งพนักงานเปล	๑. Case ทั่วไป (Simple Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนต่ำ ใช้ทรัพยากรและทักษะพื้นฐาน มีความเสี่ยงต่ำ และสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วตามกระบวนการปกติของระบบบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในสถานพยาบาล ผู้ป่วยอาการคงที่ ไม่มีอุปกรณ์พิเศษ ความเสี่ยงต่ำ มีคะแนน: ๐.๓ – ๐.๕ คะแนน (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน Q,P,O)	๓๓๐	≤ ๒๕ คะแนน/เวรผลัด	๓๓๐ บาท
			๒๖ - ๓๐ คะแนน/เวรผลัด	๓๖๐ บาท เพิ่มขึ้น ๓๐ บาท คิดเป็น ๐.๐๘ เท่า
			๓๑ - ๓๔ คะแนน/เวรผลัด	๓๙๐ บาท เพิ่มขึ้น ๖๐ บาท คิดเป็น ๐.๑๘ เท่า
			๓๕ คะแนนขึ้นไป/เวรผลัด	๔๒๐ บาทเพิ่มขึ้น ๙๐ บาท คิดเป็น ๐.๒๗ เท่า

๒. Case พื้นฐานมีความเสี่ยงต่ำ (Basic Case) เป็นภาระงานระดับต้น-ปานกลางที่ต้องใช้ทักษะและความระมัดระวังมากขึ้นจาก Case ทั่วไป โดยเฉพาะการดูแลอุปกรณ์พื้นฐานและการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อให้การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ต้องใช้ทักษะและความระมัดระวังมากขึ้นจาก Case ทั่วไป มีคะแนน: ๐.๖ – ๐.๘ คะแนน (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน N,M,L) ๓. Case ปานกลาง (Moderate Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงในระดับปานกลาง จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะ การเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ และการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง มีคะแนน: ๐.๙ – ๑.๒ คะแนน (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน K,J,I,H) ๔. Case ซับซ้อน (Complex Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงเพิ่มขึ้น จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะ การประสานงานระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพ และการเฝ้าระวังอาการอย่างใกล้ชิด มีคะแนน: ๑.๓ – ๑.๖ คะแนน (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน G,F,E,D) ๕. Case วิกฤติฉุกเฉิน (Critical / Emergency Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงสูงสุด ต้องอาศัยทีมสหสาขาวิชาชีพ อุปกรณ์ขั้นสูง และการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเป็นไปอย่างปลอดภัย ทันเวลา และลดอัตราการสูญเสียชีวิต ผู้ป่วยภาวะคุกคามต่อชีวิต ต้องช่วยชีวิตหรือเฝ้าระวังใกล้ชิด มีความเสี่ยงสูงตลอดการเคลื่อนย้าย มีคะแนน: ๑.๗ – ๒.๐ คะแนน (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน C,B,A,AA) ๖. อุปกรณ์ทางการแพทย์ในการบริการเคลื่อนย้ายรับส่งผู้ป่วย Ventilator (กลุ่มวิกฤต/Carina, Oxylog ๓๐๐๐, Monal) Ventilator (กลุ่มกึ่งวิกฤต/Oxylog ๑๐๐๐) Infusion pump (ตั้งแต่ ๓ เครื่อง), Monitor Infusion pump (ตั้งแต่ ๑-๒ เครื่อง) เปล ตัก, Spinal Board, Chamber Room ออกซิเจน (Canula), อื่นๆ มีคุณค่างานตั้งแต่ ๐.๕-๑ คะแนน (บัญชีคุณค่างานบริการอุปกรณ์ทางการแพทย์)			
--	--	--	--

๒. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต ขอปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (นอกเวลาปกติ) โดยขอปรับเปลี่ยนตามภาระงานให้บริการดังนี้

ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การกำหนดคะแนน ค่างานบริการ	อัตราตาม หลักเกณฑ์	เกณฑ์การ ให้บริการ ทารกแรกเกิด วิกฤต	อัตราที่ขอ ปรับเปลี่ยน
๑. พยาบาลวิชาชีพ ข้อ ๖(๓)	ระดับ ๑ เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งในสี่ข้อ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ≤ ๑ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ≤ ๑ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ≤ ๑ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง < ร้อยละ ๔๐	๖๕๐	ระดับ ๑	๘๐๐ บาท เพิ่มขึ้น ๑๕๐ บาท คิดเป็น ๐.๒๓ เท่า
	ระดับ ๒ เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งในสี่ข้อ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๒ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๒ ราย ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ๒ ราย ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง ร้อยละ ๔๐ -๖๐		ระดับ ๒	๙๐๐ บาท เพิ่มขึ้น ๒๕๐ บาท คิดเป็น ๐.๓๘ เท่า

	ระดับ ๓ เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งในสี่ข้อ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๓ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๓ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ๓ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง > ร้อยละ ๖๐		ระดับ ๓	๑,๐๐๐ บาท เพิ่มขึ้น ๒๕๐ บาท คิดเป็น ๐.๕๔ เท่า
๒. ลูกจ้างตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือ คนไข้, พนักงานช่วยการพยาบาล หรือ เจ้าหน้าที่อื่นที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือ คนไข้, พนักงานช่วยการพยาบาล ข้อ ๖(๗)	ระดับ ๑ เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งในสี่ข้อ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ≤ ๑ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ≤ ๑ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ≤ ๑ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง < ร้อยละ ๔๐	๓๓๐	ระดับ ๑	๓๖๐ บาท เพิ่มขึ้น ๓๐ บาท คิดเป็น ๐.๐๙ เท่า
	ระดับที่ ๒ เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งในสี่ข้อ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๒ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๒ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ๒ ราย ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง ร้อยละ ๔๐ -๖๐	๓๓๐	ระดับที่ ๒	๓๘๐ บาท เพิ่มขึ้น ๕๐ บาท คิดเป็น ๐.๑๕ เท่า

ระดับ ๓ เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งในสี่ข้อ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๓ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการหายใจทางไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิ ๓ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ ความถี่สูง ๓ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง > ร้อยละ ๖๐		ระดับ ๓	๔๐๐ บาท เพิ่มขึ้น ๗๐ บาท คิดเป็น ๐.๒๑ เท่า
--	--	-----------------------	--

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการงานหนัก ซึ่งการขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เงินบำรุงของโรงพยาบาล

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖ (๓),(๗)

- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๘ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ให้โรงพยาบาลอุดรธานี เพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ในช่วงนอกเวลาราชการ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖ ดังนี้

๑.๑ งานเคลื่อนย้ายผู้ป่วยล้มพันธ์

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม (ตามคะแนนค่างานบริการต่อคนต่อเวร)			
			คะแนน ค่างาน บริการ ≤ ๒๕ คะแนน	คะแนน ค่างาน บริการ ๒๖-๓๐ คะแนน	คะแนน ค่างานบริการ ๓๑ -๓๔ คะแนน	คะแนน ค่างานบริการ ๓๕ คะแนนขึ้นไป
ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงาน เปล หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ ได้รับคำสั่ง หรือได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานเปล	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๓๐	๓๖๐	๓๙๐	๔๒๐

เกณฑ์การคำนวณคะแนนในการปฏิบัติงาน /คน/เวรหรือผลัด พนักงานเปล งานเคลื่อนย้ายผู้ป่วยล้มพันธ์	
ลักษณะงาน	ค่าคะแนน
๑. Case ทั่วไป (Simple Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนต่ำ ใช้ทรัพยากรและทักษะพื้นฐาน มีความเสี่ยงต่ำ และสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วตามกระบวนการปกติของระบบบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในสถานพยาบาล ผู้ป่วยอาการคงที่ ไม่มีอุปกรณ์พิเศษ ความเสี่ยงต่ำ (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน Q,P,O)	๐.๓ – ๐.๕ คะแนน
๒. Case พื้นฐานมีความเสี่ยงต่ำ (Basic Case) เป็นภาระงานระดับต้น-ปานกลางที่ต้องใช้ทักษะและความระมัดระวังมากขึ้นจาก Case ทั่วไป โดยเฉพาะการดูแลอุปกรณ์พื้นฐานและการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อให้การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ต้องใช้ทักษะและความระมัดระวังมากขึ้นจาก Case ทั่วไป (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน N,M,L)	๐.๖ – ๐.๘ คะแนน
๓. Case ปานกลาง (Moderate Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงในระดับปานกลาง จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะการเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ และการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน K,J,I,H)	๐.๙ – ๑.๒ คะแนน
๔. Case ซับซ้อน (Complex Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงเพิ่มขึ้น จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะการประสานงานระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพ และการเฝ้าระวังอาการอย่างใกล้ชิด (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน G,F,E,D)	๑.๓ – ๑.๖ คะแนน
๕. Case วิกฤติฉุกเฉิน (Critical / Emergency Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงสูงสุด ต้องอาศัยทีมสหสาขาวิชาชีพ อุปกรณ์ขั้นสูง และการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเป็นไปอย่างปลอดภัย ทันเวลา และลดอัตราการสูญเสียชีวิต ผู้ป่วยภาวะคุกคามต่อชีวิต ต้องช่วยชีวิตหรือเฝ้าระวังใกล้ชิด มีความเสี่ยงสูงต่อการเคลื่อนย้าย (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน C,B,A,AA)	๑.๗ – ๒.๐ คะแนน
๖. อุปกรณ์ทางการแพทย์ในการบริการเคลื่อนย้ายรับส่งผู้ป่วย Ventilator (กลุ่มวิกฤต/Carina, Oxylog ๓๐๐๐,Monal) Ventilator (กลุ่มกึ่งวิกฤต/Oxylog ๑๐๐๐) Infusion pump (ตั้งแต่ ๓ เครื่อง),Monitor Infusion pump (ตั้งแต่ ๑-๒ เครื่อง) เปลดัก,Spinal Board, Chamber Roomออกซิเจน (Canula),อื่นๆ (บัญชีคุณค่างานบริการอุปกรณ์ทางการแพทย์)	๐.๕- ๑.๐ คะแนน

๑.๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต

ตำแหน่ง	ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม (ตามระดับค่างานบริการ/เดือน)		
	หมวด/ข้อ	อัตราคนละ	ค่างาน บริการ ระดับ ๑	ค่างาน บริการ ระดับ ๒	ค่างาน บริการ ระดับ ๓
๑. พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐
๒. ลูกจ้างตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้, พนักงานช่วยการพยาบาล หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆที่ ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งดังกล่าว	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๓๓๐	๓๖๐	๓๘๐	๔๐๐

เกณฑ์การประเมินระดับค่างานบริการ/เดือน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต		
ค่างานบริการ ระดับ ๑	ค่างานบริการ ระดับ ๒	ค่างานบริการ ระดับ ๓
ใช้เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนดน้ำหนัก ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ≤ ๑ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่าย ก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ≤ ๑ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ≤ ๑ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง < ร้อยละ ๔๐	ใช้เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๒ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุม การจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๒ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ๒ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง ร้อยละ ๔๐ -๖๐	ใช้เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๓ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุม การจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้ เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๓ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ ความถี่สูง ๓ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง > ร้อยละ ๖๐

ประธาน : เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ถูกต้อง เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนต่าง ๆ จึง มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จัดดำเนินการ

- ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัด กรณีปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนฯ ไม่เกิน ๑ เท่า ซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการตาม ข้อ๙ เพื่อให้หน่วยบริการถือปฏิบัติต่อไป และแจ้งผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ

- จัดทำข้อเสนอกรณีขอปรับลดค่าตอบแทนของโรงพยาบาลอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ เมื่อได้รับความเห็นชอบ แล้วให้จัดทำประกาศแจ้งให้หน่วย บริการถือปฏิบัติต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางณัฏฐนรินทร์ อะเพิลท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี