

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสามัคคี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒. นายวรวิทย์ อินทนู	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	
๓. นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	กรรมการ
๔. นางสาวสิริลักษณ์ รัตนแมนสรวง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	กรรมการ
๕. นางสาวศิริ บัณฑิตภิรมย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสะอาด	กรรมการ
๖. นายรับบุญ คำไกล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม	กรรมการ
๗. นายชวิน ตันรัตนวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาูง	กรรมการ
๘. นางสาวอมรรัตน์ เฟื่องแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
	แทน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๙. นายศานติวัฒน์ ศรีสุวอ	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
๑๐. นางณัฐธนรินทร์ อะเฟิลท์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน	กรรมการ(ติตราชการ)
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ	กรรมการ(ติตราชการ)
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยวาน	กรรมการ(ติตราชการ)
๔. สาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี	กรรมการ(ติตราชการ)
๕. สาธารณสุขอำเภอกุมภวาปี	กรรมการ(ติตราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวรีนฤดี แสนมนตรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส หัวหน้างานการเงินฯ
๒. นางสาวรจนา อินทรก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓. นางสาวสุชัยญา วิชัยศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี สสจ.อุดรธานี
๔. นางสาวญาณกร ขาวดอน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รพ.อุดรธานี
๕. นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.กุมภวาปี
๖. นส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.กุมภวาปี

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประธานเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วย หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี แจ้งความประสงค์ขอปรับเปลี่ยนเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และแจ้งความประสงค์ขอกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเชิญคณะกรรมการคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดแนบ)

คณะกรรมการฯ มีแนวทางการเสนอขอกำหนดสาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ เฉพาะสาขาที่ขาดแคลนและมีแพทย์ปฏิบัติงาน และกรณีที่จะมีแพทย์สาขาขาดแคลนที่จะจบใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เนื่องจากการประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ คณะกรรมการฯ จะพิจารณา ทบทวนปีละ ๑ ครั้ง หากหน่วยบริการประสงค์จะเสนอขอกำหนดแพทย์สาขาขาดแคลนก็ให้มีการเสนอทบทวนได้ การพิจารณาประกาศกำหนดสาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษฯ คณะกรรมการฯ ให้หน่วยบริการที่เสนอความต้องการต่อคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. โรงพยาบาลอุดรธานี โดยนพ.วรวิทย์ อินทนู นายแพทย์เชี่ยวชาญ (แทน ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลอุดรธานี) นำเสนอต่อที่ประชุม

ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัด	ผลการเบิกจ่ายใน ปีงบประมาณ 2568
โรงพยาบาลอุดรธานี ตามประกาศฉบับที่ 3/2567 กำหนดไว้จำนวน 40 สาขา	
(1) อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	1
(2) สาขาอายุรศาสตร์ อนุสาขาเวชบำบัดวิกฤต	1
(3) อนุสาขากุมารเวชบำบัดวิกฤต	1
(4) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	11
(5) สาขาวิสัญญีวิทยา อนุสาขา Critical care	1
(6) สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค	4
(7) สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอกและหลอดเลือด	5
(8) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	11
(9) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน อาชีวเวชกรรม	3
(10) สาขาผ่าตัดตับและท่อน้ำดี hepatobiliary surgery	0
(11) อนุสาขาศัลยศาสตร์ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก	0
(12) อนุสาขาศัลยศาสตร์ทางเดินน้ำดีและตับ	0
(13) อนุสาขาศัลยศาสตร์หลอดเลือดและไขสันหลัง	0
(14) สาขาเวชศาสตร์นิวเคลียร์	0
(15) อนุสาขารังสีร่วมรักษาของลำตัว	1
(16) อนุสาขารังสีร่วมรักษาระบบประสาท	1
(17) สาขา โสต คอ นสิก อนุสาขาศัลยศาสตร์ศีรษะและคอ	0
(18) สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ อนุสาขาเวชศาสตร์การกีฬา	0
(19) อนุสาขาเนื้องอกของกระดูกและระบบเนื้อเยื่อเกี่ยวพัน	0
(20) อนุสาขาออร์โธปิดิกส์ผู้สูงอายุและโรคกระดูกเมตาบอลิก	0
(21) อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคระบบการหายใจ	0
(22) อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคติดเชื้อ	0
(23) อนุสาขาโลหิตวิทยาวิทยา	0
(24) สาขาจักษุวิทยา โรคตาเด็ก และตาเข	0
(25) สาขาจักษุวิทยา ด้านภูมิคุ้มกันและการอักเสบ	0
(26) สาขาจักษุวิทยา โรคกระจกตา และการแก้ไขสายตาสั้นผิดปกติ	0
(27) สาขาจักษุวิทยา ด้านเปลือกตา เบ้าตา และท่อน้ำตา	0

ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัด	ผลการเบิกจ่ายใน ปีงบประมาณ 2568
(28) อนุสาขามะเร็งวิทยานรีเวช	4
(29) อนุสาขาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์	2
(30) อนุสาขาเวชศาสตร์เจริญพันธุ์	2
(31) อนุสาขาสรีระไฟฟ้าหัวใจทางคลินิก	1
(32) สาขาประสาทศัลยศาสตร์	4
(33) สาขาเวชศาสตร์นิวเคลียร์	0
(34) สาขารังสีรักษาและมะเร็งวิทยา	0
(35) สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	1
(36) อนุสาขาเนื้องอกของกระดูกและเนื้อเยื่ออ่อน (Tumor)	0
(37) อนุสาขาเท้าและข้อมือ (Foot ankle)	0
(38) สาขานิติเวชศาสตร์	0
(39) สาขากุมารเวชศาสตร์ อนุสาขาพัฒนาการและพฤติกรรม	0
(40) อนุสาขาศัลยศาสตร์อุบัติเหตุ	1
ตามประกาศกำหนดเพิ่มเติม ฉบับที่ 1/2568 จำนวน 2 สาขา	0
(1) อนุสาขาออร์โธปิดิกส์เด็ก	1
(2) อนุสาขาเวชศาสตร์เขิงกรานสตรีและศัลยกรรมช่องมเสริม	1
รวมทั้งสิ้น ๔๒ สาขา เบิกจ่าย ๒๐ สาขา	

แผนความต้องการเสนอกำหนดแพทย์สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามแผนความต้องการ
เดิมโรงพยาบาลอุดรธานี เสนอขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา กำหนดแพทย์สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ จำนวน
ทั้งสิ้น ๔๖ สาขา เมื่อพิจารณาทบทวนตามกรอบแนวทางที่คณะกรรมการฯ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงขอเสนอ
กำหนดแพทย์สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ สาขา ดังนี้

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขออนุมัติ	ขอยกเลิก และเหตุผล
โรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้		
(1) อนุสาขาวิสัญญีวิทยาสำหรับเด็ก	/	
(2) อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคไต	/	
(3) อนุสาขาศัลยศาสตร์ตับ ตับอ่อนและทางเดินน้ำดี	/	
(4) อนุสาขาศัลยกรรมทางมือจุลศัลยกรรม	/	
(5) อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	/	
(6) สาขาอายุรศาสตร์อนุสาขาเวชบำบัดวิกฤต	/	
(7) อนุสาขากุมารเวชบำบัดวิกฤต	/	
(8) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	/	
(9) สาขาวิสัญญีวิทยา อนุสาขา Critical care แก้ไขเป็น สาขาวิสัญญีวิทยา อนุสาขาเวชบำบัดวิกฤต	/	

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขอ อนุมัติ	ขอยกเลิก และเหตุผล
โรงพยาบาลอุดรธานี (ต่อ)		
(10) สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค	/	
(11) สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอกและหลอดเลือด	/	
(12) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน		/ เกินกรอบ ที่รพ.อุดรธานีกำหนดไว้
(13) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน อาชีวเวชกรรม แก้ไขเป็น สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์	/	
(14) สาขาผ่าตัดตับและท่อน้ำดี hepatobiliary surgery		/ ยกเลิก(ซ้ำ)
(15) อนุสาขาศัลยศาสตร์ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก		/ ไม่มีแพทย์ปฏิบัติงาน
(16) อนุสาขาศัลยศาสตร์ทางเดินน้ำดีและตับ		/ ยกเลิก(ซ้ำ)
(17) อนุสาขาศัลยศาสตร์หลอดเลือดและไขสันหลัง	/	
(18) สาขาเวชศาสตร์นิวเคลียร์	/	
(19) สาขารังสีร่วมรักษาของลำตัว	/	
(20) อนุสาขารังสีร่วมรักษากระเพาะปัสสาวะ	/	
(21) สาขาโสต ศอ นาสิก อนุสาขาศัลยศาสตร์ศีรษะและคอ		/ ไม่มีแพทย์ปฏิบัติงาน
(22) สาขาศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกส์ อนุสาขาเวชศาสตร์การกีฬา	/	
(23) อนุสาขาน้ำอสุจิของกระดูกและระบบเนื้อเยื่อเกี่ยวพัน		/ ไม่มีแพทย์ปฏิบัติงาน
(24) อนุสาขาออร์โธปิดิกส์ผู้สูงอายุและโรคกระดูกเมตาบอลิก		/ ไม่มีแพทย์ปฏิบัติงาน
(25) อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคระบบทางเดินหายใจ	/	
(26) อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคติดเชื้อ		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(27) อนุสาขาโลหิตวิทยา		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(28) สาขาจักษุแพทย์เฉพาะทางโรคตาเด็ก และตาเข		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(29) สาขาจักษุแพทย์เฉพาะทางสาขามุมานะและการอักเสบ		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(30) จักษุแพทย์เฉพาะทาง โรคกระจกตา และการแก้ไขสายตาผิดปกติ		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(31) สาขาจักษุแพทย์เฉพาะทางด้านเปลือกตา เบ้าตา และท่อน้ำตา		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(32) อนุสาขามะเร็งวิทยานรีเวช	/	
(33) อนุสาขาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์		/ เกินกรอบที่รพ.อุดรธานีกำหนดไว้
(34) อนุสาขาเวชศาสตร์เจริญพันธ์		/ เกินกรอบที่รพ.อุดรธานีกำหนดไว้
(35) อนุสาขาสรีระไฟฟ้าหัวใจทางคลินิก	/	
(36) สาขาประสาทศัลยศาสตร์	/	
(37) สาขาเวชศาสตร์นิวเคลียร์		/ ยกเลิก(ซ้ำ)
(38) สาขารังสีรักษาและมะเร็งวิทยา	/	
(39) สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	/	

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอ ขออนุมัติ	ขอยกเลิก และเหตุผล
โรงพยาบาลอุดรธานี ต่อ		
(40) สาขาเนื้องอกของกระดูกและเนื้อเยื่ออ่อน (Tumor)		/ ยกเลิก(ซ้ำ)
(41) สาขาเท้าและข้อมือ (Foot ankle)		/ ขอยกเลิกไม่ประสงค์ขอกำหนดประกาศา
(42) สาขานิติเวชศาสตร์	/	
(43) สาขากุมารเวชศาสตร์ อนุสาขาพัฒนาการและพฤติกรรม	/	
(44) อนุสาขาศัลยศาสตร์อุบัติเหตุ	/	
(45) อนุสาขาออร์โธปิดิกส์เด็ก	/	
(46) อนุสาขาเวชศาสตร์เชิงกรานสตรีและศัลยกรรมช่องเสริม	/	
รวมเสนอขออนุมัติทั้งสิ้น	28	

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ๒๘ สาขา ตามที่โรงพยาบาลอุดรธานี เสนอ

๒. โรงพยาบาลกุมภวาปี นำเสนอโดย นพ.สุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

โรงพยาบาลกุมภวาปี ตามประกาศฉบับที่ 3/2567 จำนวน 7 สาขา ดังนี้	ผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2568
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	4
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	3
(3) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์	1
(4) สาขาศัลยศาสตร์ประสาทและสมอง	-
(5) สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	-
(6) สาขาเวชบำบัดวิกฤต	-
(7) สาขาจิตเวช	
ได้รับอนุมัติ ๗ สาขา เบิกจ่าย ๓ สาขา	-

แผนความต้องการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลกุมภวาปี เสนอขอกำหนดแพทย์
สาขาส่งเสริมพิเศษจำนวนทั้งสิ้น 9 สาขา พิจารณาทบทวนแล้วจึงขอเสนออนุมัติจำนวนทั้งสิ้น 7 สาขา ดังนี้

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ โรงพยาบาลกุมภวาปี	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขอ อนุมัติ	ขอยกเลิก และเหตุผล
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	/	
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	/	
(3) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์	/	

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ โรงพยาบาลกุมภวาปี(ต่อ)	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขอ อนุมัติ	ขอยกเลิก และเหตุผล
(4) สาขาศัลยศาสตร์ประสาทและสมอง แก้ไขเป็น สาขาประสาทศัลยศาสตร์	/	
(5) สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	/	
(6) สาขาเวชบำบัดวิกฤต	/	
(7) สาขาจิตเวช	/	
(8) สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา		/ ไม่มีแพทย์ปฏิบัติงาน
(9) สาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ		/ ไม่มีแพทย์ปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ๗ สาขา ตามที่โรงพยาบาลกุมภวาปี เสนอ

๓. โรงพยาบาลหนองหาน

โรงพยาบาลหนองหาน ตามประกาศฉบับที่ 3/2567 จำนวน 4 สาขา ดังนี้	ผลการเบิกจ่ายใน ปีงบประมาณ 2568
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	5
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	0
(3) สาขาศัลยศาสตร์	0
(4) สาขาวิสัญญีวิทยา	0
ได้รับอนุมัติ 4 สาขา เบิกจ่าย 1 สาขา	

แผนความต้องการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลหนองหาน เสนอขอกำหนดแพทย์
สาขาส่งเสริมพิเศษจำนวนทั้งสิ้น 2 สาขา พิจารณาทบทวนแล้วจึงขอเสนออนุมัติจำนวนทั้งสิ้น 2 สาขา ดังนี้

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ โรงพยาบาลหนองหาน	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขออนุมัติ	ยกเลิก และเหตุผล
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	/	
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	/	

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ๒ สาขา ตามที่โรงพยาบาลหนองหาน เสนอ

๔. โรงพยาบาลบ้านผือ

ตามประกาศฉบับที่ 3/2567 จำนวน 3 สาขา ดังนี้	ผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2568
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	1
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	1
(3) สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย	1
ตามประกาศฉบับที่ 1/2568 เพิ่มเติม จำนวน 1 สาขา ดังนี้	
(1) แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรหัตถการและการรักษาสำหรับแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลชุมชน และใบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจาก แพทยสภา เพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ใน การประกอบวิชาชีพเวชกรรมเกี่ยวกับ ด้านการผ่าตัดคลอด	1
ได้รับอนุมัติ 4 สาขา เบิกจ่าย 4 สาขา	

แผนความต้องการในงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลบ้านฝ้อ เสนอขอกำหนดแพทย์
สาขาส่งเสริมพิเศษจำนวนทั้งสิ้น 4 สาขา พิจารณาทบทวนแล้วจึงขอเสนออนุมัติจำนวนทั้งสิ้น 4 สาขา ดังนี้

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขอ อนุมัติ	ยกเลิกและเหตุผล
โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน 4 สาขา ดังนี้		
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	/	
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	/	
(3) สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย	/	
(4) แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรหัตถการและการรักษาสำหรับแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลชุมชน และใบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจาก แพทยสภา เพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ใน การประกอบวิชาชีพเวชกรรมเกี่ยวกับ ด้านการผ่าตัดคลอด	/	

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ 3 สาขา ดังนี้ (1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (2) สาขา
เวชศาสตร์ฉุกเฉิน (3) สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย และไม่อนุมัติ ลำดับที่ (๔) แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรหัตถการ
และการรักษาสำหรับแพทย์ที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลชุมชน และใบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจากแพทยสภา
เพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมเกี่ยวกับ ด้านการผ่าตัด
คลอด เป็นสาขาคาดแคลน เนื่องจากโรงพยาบาลบ้านฝ้อ มีแพทย์สาขาสูติศาสตร์ 3 คน จึงถือว่าไม่ขาดแคลน

5.โรงพยาบาลเพ็ญ

ตามประกาศฉบับที่ 3/2567 จำนวน 3 สาขา ดังนี้	ผลการเบิกจ่ายในงบประมาณ 2568
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	0
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	0
(3) แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรหัตถการและการรักษาสำหรับแพทย์ที่ ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลชุมชน และใบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจาก แพทยสภา เพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมเกี่ยวกับ ด้านการผ่าตัดคลอด	2
ได้รับอนุมัติ 3 สาขา เบิกจ่าย 1 สาขา	

แผนความต้องการในงบประมาณ พ.ศ.2569 โรงพยาบาลเพ็ญ เสนอขอกำหนดแพทย์สาขา
ส่งเสริมพิเศษจำนวนทั้งสิ้น 4 สาขา พิจารณาทบทวนแล้วจึงขอเสนออนุมัติจำนวนทั้งสิ้น 4 สาขา ดังนี้

สาขาที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ โรงพยาบาลเพ็ญ	ผลการพิจารณาทบทวน	
	เสนอขอ อนุมัติ	ยกเลิกและเหตุผล
(1) สาขาวิสัญญีวิทยา	/	
(2) สาขารังสีวิทยา วินิจฉัย	/	
(3) สาขาศัลยศาสตร์	/	
(4) แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรหัตถการและการรักษาสำหรับแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลชุมชน และใบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจาก แพทยสภา เพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ใน การประกอบวิชาชีพเวชกรรมเกี่ยวกับ ด้านการผ่าตัดคลอด	/	

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ๔ สาขา ตามที่โรงพยาบาลเพ็ญ เสนอ

6. โรงพยาบาลชุมชน

ตามประกาศฉบับที่ 3/2567 จำนวน 2 สาขา ดังนี้	ผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2568
(1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	0
(2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	0

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้กำหนดไว้ในส่วนของโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง จำนวน ๒ สาขา (1) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (2) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

๓.๒ โรงพยาบาลอุดรธานี ขออนุมัติดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรอบวงเงิน จำนวน ๑๘๗,๕๓๑,๑๙๘.๑๙ บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบล้านเจ็ดพันห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทสิบเก้าสตางค์) สัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงินเท่ากับ ๙.๐ คำนวณน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลเท่ากับ ๑.๑ (ตามหนังสือที่อด ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๘๓๓๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘)

วิธีการคำนวณกรอบวงเงิน P๔P ปี ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าแรงปี ๒๕๖๘(ตค.๖๗-กค.๖๘)= ๑๐ เดือน	๑,๕๗๘,๕๔๕,๔๓๙.๓๔
๒	ค่าแรงทั้งปี ปี ๒๕๖๘(ตค.๖๗-กย.๖๘) =๑๒ เดือน (๑,๕๗๘,๕๔๕,๔๓๙.๓๔ * ๑๒/๑๐)	๑,๘๙๔,๒๕๔,๕๒๗.๒๑
๓	ประมาณการค่าแรงปี ๒๕๖๙ (Cap max) (๑,๘๙๔,๒๕๔,๕๒๗.๒๑ * ๙.๙๙%) (๙.๐ * ๑.๑=๙.๙)	๑๘๗,๕๓๑,๑๙๘.๑๙
๔	ประมาณการค่าแรงปี ๒๕๖๙ ต่อเดือน (๑๘๗,๕๓๑,๑๙๘.๑๙/๑๒)	๑๕,๖๒๗,๕๙๙.๘๕

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง : ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (มีผลบังคับใช้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙)

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว เห็นว่าการขออนุมัติดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรอบวงเงิน จำนวน ๑๘๗,๕๓๑,๑๙๘.๑๙ บาท(หนึ่งร้อยแปดสิบล้านเจ็ดพันห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทสิบเก้าสตางค์) เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

๓.๓ โรงพยาบาลอุดรธานี ขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการ หรือรอให้คำปรึกษา ตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) จำนวน ๒ รายการ (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๑๐๐๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

รายการหักการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท)		คิดเป็น เท่า
	อัตราเดิม	อัตราใหม่	
๑. รายการหักการ การตรวจวินิจฉัยสวนหัวใจและหลอดเลือด (Coronary diagnostic angiography) เทียบเคียงบัญชีหมายเลข ๑ รายการ Diagnostic angiography	๑,๒๐๐	๑,๘๐๐	๐.๕๐
๒.รายการหักการ การรักษาโรคหลอดเลือดผ่านสายสวนหรือถ่างขยายหลอดเลือด (Percutaneous Coronary intervention) เทียบเคียงบัญชีหมายเลข ๑ Embolization	๒,๔๐๐	๓,๖๐๐	๐.๕๐

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากแพทย์ที่ปฏิบัติงานภาระงานหนัก ซึ่งการขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล แล้วว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เงินบำรุงของโรงพยาบาล

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง : หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว เห็นว่าการขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) จำนวน ๒ รายการ

รายการหักการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท)		คิดเป็น เท่า
	อัตราเดิม	อัตราใหม่	
๑. รายการหักการ การตรวจวินิจฉัยสวนหัวใจและหลอดเลือด (Coronary diagnostic angiography) เทียบเคียงบัญชีหมายเลข ๑ รายการ Diagnostic angiography	๑,๒๐๐	๑,๘๐๐	๐.๕๐
๒.รายการหักการ การรักษาโรคหลอดเลือดผ่านสายสวนหรือถ่างขยายหลอดเลือด (Percutaneous Coronary intervention) เทียบเคียงบัญชีหมายเลข ๑ Embolization	๒,๔๐๐	๓,๖๐๐	๐.๕๐

เป็นการขอปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ จึงมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

๓.๔ โรงพยาบาลกุมภวาปี ขอเพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ดังนี้

๓.๔.๑ ขอเพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับแพทย์อายุรกรรม , แพทย์เฉพาะทางกุมารเวชกรรม และแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการ (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๘๒๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

จากเดิม ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท

ขอปรับเป็น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท คิดเป็น ๑ เท่า

เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากแพทย์ที่ปฏิบัติงานภาระงานหนัก ซึ่งการขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแล้วว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์การเงินบำรุงของโรงพยาบาล

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง : หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

มติที่ประชุม อนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับแพทย์อายุรกรรม, แพทย์เฉพาะทางกุมารเวชกรรม และแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการ

จากเดิม ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท เป็น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท โดยเป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้

๓.๔.๒ ขอเพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยขอปรับเพิ่มตามอัตราครองเตียงเฉลี่ยต่อ
เดือน (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

1) หอผู้ป่วยในสามัญ (IPD)

1.1 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกอายุรกรรมหญิง/อายุรกรรมชาย)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม								
		(1) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน ≤ 70			(2) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน เกิน 70		(3) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือนเกิน 80		(4) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือนเกิน 90	
		อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบัน ตามประกาศจังหวัด ฉบบที่ 3/2559 (ขอขึ้น ครั้งที่ 1)	อัตรา ใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ ที่ขอปรับ เพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ ที่ขอปรับ เพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	700	721	0.11	786	0.21	851	0.31	916	0.41
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	350	366	0.11	399	0.21	432	0.31	465	0.41

1.2 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกพิเศษ/ตึกพิเศษจักษุ)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม								
		(1) อัตราครองเตียง			(2) อัตราครองเตียง		(3) อัตราครองเตียง		(4) อัตราครองเตียง	
		เฉลี่ย/เดือน ≤ 70			เฉลี่ย/เดือน 70.01-80		เฉลี่ย/เดือน 80.01-90		เฉลี่ย/เดือน > 90	
		อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบัน ตามประกาศจังหวัด ฉะบับที่1/2563 (ขอขึ้น คร้งที่ 1)	อัตรา ใหม่ท่ขอ ปรับเพิ่ม	คิตเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ท่ขอ ปรับเพิ่ม	คิตเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ ท่ขอปรับ เพิ่ม	คิตเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ ท่ขอปรับ เพิ่ม	คิตเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	721	0.11	786	0.21	851	0.31	916	0.41
2.ผู้ช่วยพยาบาล (ตึกพิเศษ)	390	432	432	0.11	471	0.21	510	0.31	549	0.41
3.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	360	366	0.11	399	0.21	432	0.31	465	0.41

1.3 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกสูติรีเวช/ศัลยกรรมหญิง/ศัลยกรรมกระดูกและข้อ/ตึกกุมารเวชกรรม)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม								
		(1) อัตราครองเตียง			(2) อัตราครองเตียง		(3) อัตราครองเตียง		(4) อัตราครองเตียง	
		เฉลี่ย/เดือน ≤ 70			เฉลี่ย/เดือน 70.01-80		เฉลี่ย/เดือน 80.01-90		เฉลี่ย/เดือน > 90	
		อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบัน ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566 (ไม่เคยขอปรับเพิ่ม)	อัตรา ใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ที่จะขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ ที่จะขอปรับ เพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ ที่จะขอปรับ เพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	650	721	0.11	786	0.21	851	0.31	916	0.41
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	330	366	0.11	399	0.21	432	0.31	465	0.41

2) หอผู้ป่วยหนัก (ICU)

2.1 ผู้ป่วยหนัก (หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม, หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม, หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก, หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต, หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ จังหวัดฉบับที่ 4/2562 (ขอขึ้นครั้งที่ 1)	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม			
			(1) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน < 80		(2) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน ≥ 80	
			อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	851	0.31	916	0.41
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	360	432	0.31	465	0.41

2.2 ผู้ป่วยหนัก (หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก, หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต, หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566 (ไม่เคยขอปรับเพิ่ม)	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม			
			(1) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน < 80		(2) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน ≥ 80	
			อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	650	851	0.31	916	0.41
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	330	432	0.31	465	0.41

3.ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศจังหวัดฉบับที่ 1/2563 (ขอขึ้นครั้งที่ 1)	อัตราใหม่ที่ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	851	0.31
2.นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	650	720	851	0.31
3.เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(AEMT)	520	576	681	0.31
4.พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานเปล	330	360	432	0.31

4.วิสัญญี, ห้องผ่าตัด, ห้องคลอด

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศจังหวัดฉบับที่ 2/2562 (ขอขึ้นครั้งที่ 1)	อัตราใหม่ที่ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	851	0.31
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานทั่วไป	330	360	432	0.31

5.OPD

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566 (ไม่เคยขอปรับ เพิ่ม)	อัตราใหม่ที่ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	650	721	0.11
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	330	366	0.11

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนตามข้อ ๙ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว เห็นว่าการขอปรับเพิ่มคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ในช่วงนอกเวลาราชการ ดังกล่าว เป็นการขอปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทน ตาม ข้อ ๖ (๓),(๕),(๖) แห่งหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕(๑) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ ดังนี้

1) หอผู้ป่วยในสามัญ (IPD)

1.1 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกอายุรกรรมหญิง/อายุรกรรมชาย)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม												
		(1) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน ≤ 70				(2) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน เกิน 70			(3) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน เกิน 80			(4) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน เกิน 90		
		อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบัน ตามประกาศจังหวัด ฉบับที่ 3/2559 (ขอขึ้น ครั้งที่ 1)	อัตรา ใหม่ ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	700	721	0.11	720	786	0.21	790	851	0.31	850	916	0.41	920
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	350	366	0.11	370	399	0.21	400	432	0.31	430	465	0.41	470

1.2 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกพิเศษ/ตึกพิเศษกลุ่ม)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม												
		(1) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน ≤ 70				(2) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน 70.01-80			(3) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน 80.01-90			(4) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน > 90		
		อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบัน ตามประกาศจังหวัด ฉบับที่ 1/2563 (ขอขึ้น ครั้งที่ 1)	อัตรา ใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่ ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่ ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	721	0.11	720	786	0.21	790	851	0.31	850	916	0.41	920
2.ผู้ช่วยพยาบาล (ตึกพิเศษ)	390	432	432	0.11	430	471	0.21	470	510	0.31	510	549	0.41	550
3.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	360	366	0.11	370	399	0.21	400	432	0.31	430	465	0.41	470

1.3 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกสูติเวช/ศัลยกรรมหญิง/ศัลยกรรมชาย/ศัลยกรรมกระดูกและข้อ/ตึกกุมารเวชกรรม)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม												
		(1) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน ≤ 70				(2) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน 70.01-80			(3) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน 80.01-90			(4) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน > 90		
		อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบัน ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566 (ไม่เคยขอปรับเพิ่ม)	อัตรา ใหม่ที่จะ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่จะ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่จะ ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ ที่จะขอปรับ เพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	650	721	0.11	720	786	0.21	790	851	0.31	850	916	0.41	920
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	330	366	0.11	370	399	0.21	400	432	0.31	430	465	0.41	470

2) หอผู้ป่วยหนัก (ICU)

2.1 ผู้ป่วยหนัก (หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม, หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม, หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก, หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต, หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ จังหวัดฉบับที่ 4/2562 (ขอขึ้นครั้งที่ 1)	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม					
			(1) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน < 80			(2) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน ≥ 80		
			อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	851	0.31	850	916	0.41	920
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	360	432	0.31	430	465	0.41	470

2.2 ผู้ป่วยหนัก (หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก, หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต, หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง)

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566	อัตราที่เบิกจ่าย ปัจจุบันตามประกาศ กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566 (ไม่เคยขอปรับเพิ่ม)	อัตราที่ขอปรับเพิ่ม					
			(1) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน < 80			(2) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน ≥ 80		
			อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ	อัตราใหม่ที่ขอ ปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุม อนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	650	851	0.31	850	916	0.41	920
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	330	432	0.31	430	465	0.41	470

3.ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2566	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศจังหวัดฉบับที่ 1/2563 (ขอขึ้นครั้งที่ 1)	อัตราใหม่ที่ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุมอนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	851	0.31	850
2.นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	650	720	851	0.31	850
3.เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(AEMT)	520	576	681	0.31	680
4.พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานเปล	330	360	432	0.31	430

4.วิสัญญี,ห้องผ่าตัด,ห้องคลอด

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศจังหวัดฉบับที่ 2/2562 (ขอขึ้นครั้งที่ 1)	อัตราใหม่ที่ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุมอนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	720	851	0.31	850
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานทั่วไป	330	360	432	0.31	430

5.OPD

ตำแหน่ง	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2566	อัตราที่เบิกจ่ายปัจจุบันตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566 (ไม่เคยขอปรับเพิ่ม)	อัตราใหม่ที่ขอปรับเพิ่ม	คิดเป็น (เท่า)	มติที่ประชุมอนุมัติ
1.พยาบาลวิชาชีพ	650	650	721	0.11	720
2.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	330	330	366	0.11	370

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน: เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการ ถูกต้อง เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนต่าง ๆ จึงมอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี แจกเวียน
ข้อระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางณัฐณรินทร์ อะเพิลท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี