



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ฉบับที่ ๕/๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนาโยง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้ป่วยในสถานการณที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งด้านจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น การปฏิบัติงานที่ต้องเน้นด้านคุณภาพบริการตามมาตรฐานต่าง ๆ ประกอบกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในปัจจุบันทำให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุดรธานีตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานีที่ ๖๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศให้โรงพยาบาลนาโยง ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ เพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖(๑)-(๗) ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราเดิม ตามหลักเกณฑ์กำหนด	อัตราใหม่
(๑)	ทันตแพทย์	๑,๒๐๐	๑,๓๘๐
(๒)	เภสัชกร	๗๘๐	๙๐๐
(๓)	นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๖๕๐	๗๕๐
(๔)	พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขและเจ้าพนักงานเทคนิค	๕๒๐	๖๐๐
(๕)	ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	๓๙๐	๔๕๐
(๖)	เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้		
	สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๓๙๐	๔๕๐
	สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๕๒๐	๖๐๐
	สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖๕๐	๗๕๐
(๗)	ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๕ และข้อ ๖(๑)-(๖)	๓๓๐	๓๘๐

/ข้อ ๓ การจ่ายเงิน...

ข้อ ๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๑ ต้องไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๓ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน