



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ฉบับที่ ๔/๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้ป่วยในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งด้านจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น การปฏิบัติงานที่ต้องเน้นด้านคุณภาพบริการตามมาตรฐานต่าง ๆ ประกอบกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในปัจจุบันทำให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานีที่ ๖๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป (GP) ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน พร้อมทั้งจะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันที่ทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ ในโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ยกเว้นโรงพยาบาลอุดรธานี กรณีที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) จากเดิมให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่ คนละ ๑,๘๐๐ บาท จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๒ ให้แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป (GP) ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน พร้อมทั้งจะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันที่ทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง โรงพยาบาลเพ็ญ โรงพยาบาลหนองหาน และโรงพยาบาลบ้านผือ กรณีที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) ดังนี้

๒.๑ เวรเช้า และเวรบ่าย ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิม คนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่ คนละ ๒,๔๐๐ บาท

๒.๒ เวรดึก ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิม คนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่ คนละ ๑,๘๐๐ บาท

/๒.๓ ภายหลัง...

๒.๓ ภายหลังจากสิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับค่าตอบแทน ตามข้อ ๑ จนกว่าจะมี การเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๔ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน