



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ฉบับที่ ๗/๒๕๖๙

เรื่อง ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ(โรงพยาบาลอุดรธานี)

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้ป่วยในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งด้านจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น การปฏิบัติงานที่ต้องเน้นด้านคุณภาพบริการตามมาตรฐานต่าง ๆ ประกอบกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในปัจจุบันทำให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ไปด้วยความเรียบร้อยเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ เพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ในช่วงนอกเวลาราชการ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖ ดังนี้

๑.๑ งานเคลื่อนย้ายผู้ป่วยสัมพันธ์

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม (ตามคะแนนค่างานบริการต่อคนต่อเวร)			
			คะแนน ค่างานบริการ ≤ ๒๕ คะแนน	คะแนน ค่างานบริการ ๒๖-๓๐คะแนน	คะแนน ค่างานบริการ ๓๑ -๓๔ คะแนน	คะแนน ค่างานบริการ ๓๕ คะแนน ขึ้นไป
	หมวด/ข้อ	อัตราคนละ				
ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเปล หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับ คำสั่ง หรือได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานเปล	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๓๐	๓๖๐	๓๙๐	๔๒๐

/ เกณฑ์การคำนวณคะแนน...

เกณฑ์การคำนวณคะแนนในการปฏิบัติงาน /คน/เวรหรือผลัด พนักงานเปล งานเคลื่อนย้ายผู้ป่วยสัมพันธ์	
ลักษณะงาน	ค่าคะแนน
๑. Case ทั่วไป (Simple Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนต่ำ ใช้ทรัพยากรและทักษะพื้นฐาน มีความเสี่ยงต่ำ และสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วตามกระบวนการปกติของระบบบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในสถานพยาบาล ผู้ป่วยอาการคงที่ ไม่มีอุปกรณ์พิเศษ ความเสี่ยงต่ำ (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน Q,P,O)	๐.๓ - ๐.๕ คะแนน
๒. Case พื้นฐานมีความเสี่ยงต่ำ (Basic Case) เป็นภาระงานระดับต้น-ปานกลางที่ต้องใช้ทักษะและความระมัดระวังมากขึ้นจาก Case ทั่วไป โดยเฉพาะการดูแลอุปกรณ์พื้นฐานและการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อให้การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ต้องใช้ทักษะและความระมัดระวังมากขึ้นจาก Case ทั่วไป (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน N,M,L)	๐.๖ - ๐.๘ คะแนน
๓. Case ปานกลาง (Moderate Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงในระดับปานกลาง จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะการเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ และการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน K,J,I,H)	๐.๙ - ๑.๒ คะแนน
๔. Case ซับซ้อน (Complex Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงเพิ่มขึ้น จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะการประสานงานระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพ และการเฝ้าระวังอาการอย่างใกล้ชิด (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน G,F,E,D)	๑.๓ - ๑.๖ คะแนน
๕. Case วิกฤติฉุกเฉิน (Critical / Emergency Case) เป็นภาระงานที่มีความซับซ้อนและความเสี่ยงสูงสุด ต้องอาศัยทีมสหสาขาวิชาชีพ อุปกรณ์ขั้นสูง และการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเป็นไปอย่างปลอดภัย ทันเวลา และลดอัตราการสูญเสียชีวิต ผู้ป่วยภาวะคุกคามต่อชีวิต ต้องช่วยชีวิตหรือเฝ้าระวังใกล้ชิด มีความเสี่ยงสูงตลอดการเคลื่อนย้าย (บัญชีรายการกลุ่มค่างาน C,B,A,AA)	๑.๗ - ๒.๐ คะแนน
๖. อุปกรณ์ทางการแพทย์ในการบริการเคลื่อนย้ายรับส่งผู้ป่วย Ventilator (กลุ่มวิกฤต/Carina, Oxylog ๓๐๐๐,Monal) Ventilator (กลุ่มกึ่งวิกฤต/Oxylog ๑๐๐๐) Infusion pump (ตั้งแต่ ๓ เครื่อง),Monitor Infusion pump (ตั้งแต่ ๑-๒ เครื่อง) เพลดัก,Spinal Board, Chamber Roomออกซิเจน (Canula),อื่นๆ (บัญชีคุณค่างานบริการอุปกรณ์ทางการแพทย์)	๐.๕- ๑.๐ คะแนน

๑.๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต

ตำแหน่ง	ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม (ตามระดับค่างานบริการ/เดือน)		
	หมวด/ชื่อ	อัตราคนละ	ค่างานบริการ	ค่างานบริการ	ค่างานบริการ
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
๑. พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ชื่อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐
๒. ลูกจ้างตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้, พนักงานช่วยการพยาบาล หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆที่ ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งดังกล่าว	หมวด ๑ ชื่อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๖๐	๓๘๐	๔๐๐

เกณฑ์การประเมินระดับค่างานบริการ/เดือน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต		
ค่างานบริการ ระดับ ๑	ค่างานบริการ ระดับ ๒	ค่างานบริการ ระดับ ๓
ใช้เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ≤ ๑ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุมการจ่าย ก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้อง ใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ≤ ๑ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ≤ ๑ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง < ร้อยละ ๔๐	ใช้เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๒ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุม การจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๒ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ๒ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง ร้อยละ ๔๐ -๖๐	ใช้เกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนด น้ำหนักต่ำกว่า ๑,๐๐๐ กรัม ๓ ราย/เดือน ๒. ผู้ป่วย PPHN ที่ใช้เครื่องควบคุม การจ่ายก๊าซไนตริกออกไซด์ หรือผู้ป่วย HIE ต้องใช้ เครื่องลดอุณหภูมิกาย ๓ ราย/เดือน ๓. ทารกที่ใช้เครื่องช่วยหายใจความถี่สูง ๓ ราย/เดือน ๔. อัตราการครองเตียง > ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๑ ต้องไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๓ ให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย
การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และ
รายงานผลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการเบิกจ่ายตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่
๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุดรธานี ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน