



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ฉบับที่ ๔/๒๕๖๙

เรื่อง ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ(โรงพยาบาลกุมภวาปี)

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้ป่วยในสถานการณที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งด้านจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น การปฏิบัติงานที่ต้องเน้นด้านคุณภาพบริการตามมาตรฐานต่าง ๆ ประกอบกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในปัจจุบันทำให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลกุมภวาปี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความเรียบร้อยเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้แพทย์อายุรกรรม ,แพทย์เฉพาะทางกุมารเวชกรรม และแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป (GP) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ในช่วงนอกเวลาราชการ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๒)

จากเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท

ปรับเป็น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท

/ข้อ ๒ เพิ่มค่าตอบแทน...

ข้อ ๒ เพิ่มค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ในช่วงนอกเวลาราชการ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ข้อ ๖ ดังนี้

๑) หอผู้ป่วยในสามัญ (IPD)

๑.๑ หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกอายุรกรรมหญิง/อายุรกรรมชาย)

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม			
			(๑)อัตรา ครองเตียง เฉลี่ย/เดือน ≤ ร้อยละ ๗๐	(๒) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๗๐	(๓) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๘๐	(๔) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๙๐
	หมวด/ข้อ	อัตรา				
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๗๒๐	๗๙๐	๘๕๐	๙๒๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๗๐	๔๐๐	๔๓๐	๔๗๐

1.2 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกพิเศษ/ตึกพิเศษจักษุ)

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม			
			(๑)อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน ≤ ร้อยละ ๗๐	(๒) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๗๐	(๓) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๘๐	(๔) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๙๐
	หมวด/ข้อ	อัตรา				
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๗๒๐	๗๙๐	๘๕๐	๙๒๐
ผู้ช่วยพยาบาล	หมวด ๑ ข้อ ๖(๕)	๓๙๐	๔๓๐	๔๗๐	๕๑๐	๕๕๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๗๐	๔๐๐	๔๓๐	๔๗๐

1.3 หอผู้ป่วยในสามัญ (ตึกสูติรีเวช/ศัลยกรรมหญิง/ศัลยกรรมชาย/ศัลยกรรมกระดูกและข้อ/ตึกกุมารเวชกรรม)

ตำแหน่ง	ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม			
			(๑)อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/ เดือน ≤ ๗๐	(๒) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๗๐	(๓) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๘๐	(๔) อัตราครอง เตียงเฉลี่ย/เดือน เกินร้อยละ ๙๐
	หมวด/ข้อ	อัตรา				
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๗๒๐	๗๙๐	๘๕๐	๙๒๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๗๐	๔๐๐	๔๓๐	๔๗๐

/๒) หอผู้ป่วยหนัก (ICU)...

2) หอผู้ป่วยหนัก (ICU)

2.1 ผู้ป่วยหนัก (หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม, หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม, หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก, หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต, หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง)

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม	
			(๑) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน < ร้อยละ ๘๐	(๒) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน ≥ ร้อยละ ๘๐
	หมวด/ข้อ	อัตรา		
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๕๐	๙๒๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๔๓๐	๔๗๐

2.2 ผู้ป่วยหนัก (หอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก, หอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต, หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง)

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม	
			(๑) อัตราครองเตียงเฉลี่ย/เดือน < ร้อยละ ๘๐	(๒) อัตราครองเตียง เฉลี่ย/เดือน ≥ ร้อยละ ๘๐
	หมวด/ข้อ	อัตรา		
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๕๐	๙๒๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๔๓๐	๔๗๐

3. ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม
	หมวด/ข้อ	อัตรา	
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๕๐
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๕๐
เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(AEMT)	หมวด ๑ ข้อ ๖(๔)	๕๒๐	๖๘๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานเปล	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๔๓๐

/4. วิสัญญี, ห้องผ่าตัด, ห้องคลอด...

4. วิสัญญี, ห้องผ่าตัด, ห้องคลอด

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม
	หมวด/ข้อ	อัตรา	
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๕๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานทั่วไป	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๔๓๐

5. OPD

ตำแหน่ง	อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม
	หมวด/ข้อ	อัตรา	
พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๗๒๐
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๗๐

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๑ ต้องไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๔ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และรายงานผลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการเบิกจ่ายตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุดรธานี ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน