

# การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ปัญญา โสมรรค, ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)\*  
ปัญจมาพร รัตนทน, ส.ด. (สาธารณสุขศาสตร์)\*\*

## บทคัดย่อ

การศึกษาเชิงวิเคราะห์แบบภาคตัดขวางนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 146 คน สุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น จากนั้นใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย ได้ขนาดตัวอย่างครบจำนวน 112 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์เจาะลึก ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ทุกข้อมีค่า IOC มากกว่า 0.5 ทดลองใช้ในกลุ่มตัวอย่าง 30 คน ในอำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี วิเคราะห์หาความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่าของครอนบาช เท่ากับ 0.96 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 12 มกราคม 2566 ถึง วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และสถิติ เชิงอนุมาน ได้แก่ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ส่วนข้อมูลเชิงคุณภาพจากแบบสัมภาษณ์แบบเชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา

ผลการศึกษา พบว่า ระดับการสนับสนุนจากองค์กร และระดับการบริหารของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.97 (S.D. = 0.64) และค่าเฉลี่ย 3.91 (S.D. = 0.65) ตามลำดับ และภาพรวมการสนับสนุนจากองค์กรมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $r = 0.855$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ) การสนับสนุนจากองค์กรด้านวิธีการจัดการ ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์ ตัวแปรทั้ง 3 ตัวแปรสามารถรวมกันพยากรณ์การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ได้ร้อยละ 73.4

จากการศึกษาครั้งนี้ ในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ควรมีวิธีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอเหมาะสมจะทำให้การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประสบผลสำเร็จได้ในการดำเนินงานต่อไป

**คำสำคัญ:** กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

\* โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแสง อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

\*\* สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

# LOCAL HEALTH SECURITY FUND MANAGEMENT BY HEALTH SECURITY FUND COMMITTEE OF LOCAL GOVERNMENT ADMINISTRATION IN NONGWUASOW DISTRICT UDON THANI PROVINCE

Panya Soramuk, B.P.H.\*  
Panchamapohn Rattanahon Dr.P.H.\*\*

## ABSTRACT

This Cross-sectional analytical study was aimed to study individual attributes and the organizational support affecting the local health security funds management of the Local Health Security Funds management by Health Security Funds committee of local government administration in Nongwusow district, Udon Thani. The population was 146 steering committee member of local health security funds management. And 112 samples were selected by Stratified random sampling and Simple Random Sampling technique. The validity was verified by 3 experts and the Chronbach's Alpha Coefficient of instrument was 0.96. Collected data during Jan 12, 2023 to Feb 20, 2023. The data was analyzed by statistic package programs. Descriptive statistics were used percentage, mean, standard deviation, median, minimum, maximum. Inferential analytical statistics, Pearson Product Moment Correlation Coefficient and Stepwise multiple regression, while the qualitative data were analyzed by content analysis.

Result: It was found that the majority of sample was male (62.4%) with average age of varied between 41-50 years (54.1%) with average aged of 49.97 years old (S.D.=8.35). The youngest age was 32 years old, while the oldest was 72 years old. Ninety-one percent had status married. Their income was lowest through 10,000 baht (54.9%), while the average income was 14,644.47 baht (S.D.=11,718.14). Sixty-four point seven percent lower Bachelor's degree. Thirty-one point six percent of committee was village health volunteer. The average term of being the committee was 4.6 years (S.D.=2.3).

The findings showed that, as a whole, the level of organizational supports was high ( $\bar{x}$ =3.97, S.D.=0.64). The overall fund management was also high ( $\bar{x}$ =3.91, S.D.=0.65). The organizational supports had high positive relation with the local fund management was of the steering committee ( $r$ =0.855,  $p$ -value<0.001). There were 3 significant variables that predicted the performance of the steering committee; the organizational supports, method factor, money factor and material factor. These 3 factors could predict the performance as 73.4%.

Most of the problem and obstacles found in this study were associated with the money factors and man factor.

**Key words:** Local Health Security Funds

---

\* Nong Saeng Health Promoting Hospital Nong Wuasow District Udon Thani Province.

\*\* The office of Nong Saeng District Public Health, Udon Thani Province

## บทนำ

การดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่มีจุดเริ่มต้นจากพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติโดยการสนับสนุนและประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นได้ตาม ความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้แก่บุคคลในพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล ดำเนินการและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น<sup>(1)</sup> ทั้งนี้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 ที่ได้กล่าวว่าคุณคนมีสิทธิได้รับการสร้างเสริมและคุ้มครองอย่างสอดคล้องและเหมาะสม สุขภาพของเด็ก คนพิการ คนสูงอายุ คนด้อยโอกาสในสังคมและกลุ่มคนต่างๆ ที่มีความจำเป็นในเรื่องสุขภาพต้องได้รับการสร้างเสริมและคุ้มครองอย่างสอดคล้องและเหมาะสม<sup>(2)</sup>

คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณสุข เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น ได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยออกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคภายใต้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการจัดบริการสาธารณสุขของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น พ.ศ. 2557 โดยการปรับปรุงและยกร่างประกาศใหม่ทั้ง 2 ฉบับนี้ ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์แนวทาง เพื่อให้การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น เป็นไปตามเจตนารมณ์การก่อตั้ง มีความเหมาะสม ต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้นซึ่งในปัจจุบัน

การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น เป็นการดำเนินงานและกระบวนการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วย 4 ด้าน ได้แก่ การจัดทำแผนงานโครงการ การบริหารงบประมาณและรายงานการเงิน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการติดตามประเมินผล ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนับเป็นหน่วยงานที่สำคัญในการประสานงานกับองค์กรและภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในการร่วมกันค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงการร่วมกันวางแผน และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านสุขภาพสามารถติดตามผลการดำเนินงานให้เกิดเป็นรูปธรรมกับประชาชนมากที่สุด และกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีหน้าที่สนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองในด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองและร่วมแก้ไขปัญหา

ในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้นั้น คุณลักษณะส่วนบุคคลของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเป็นสิ่งจำเป็นที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน<sup>(3)</sup> ได้อธิบายปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคคล ได้แก่ คุณลักษณะส่วนบุคคล ร่วมกับความพยายามในการทำงาน และการสนับสนุนจากองค์การในการปฏิบัติงานของบุคคลจึงจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนจากองค์การที่ปฏิบัติงานอยู่ บุคคลที่มี

ลักษณะตรงกับความเป็นของงานและได้รับการสนใจในระดับมากอาจไม่เป็นผู้ปฏิบัติที่ดีได้ หากได้รับการสนับสนุนที่ไม่เพียงพอจากหน่วยงาน ในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นจะดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงไปได้นั้น จะต้องอาศัยปัจจัยการบริหารมาสนับสนุน ซึ่งปัจจัยทางการบริหารอันสำคัญ 4 ประการ ประกอบด้วย คน เงิน วัสดุสิ่งของ และวิธีการจัดการ หรือที่เรียกสั้นๆ ว่า 4Ms การที่จัดว่าปัจจัยทั้ง 4 เป็นปัจจัยพื้นฐานในการบริหาร เพราะว่าการบริหารเกือบทุกประเภทจำเป็นต้องอาศัยปัจจัยทั้ง 4 เป็นองค์ประกอบที่สำคัญไม่ว่าการบริหารนั้นจะเป็นการบริหารราชการหรือบริหารธุรกิจเอกชนก็ตาม<sup>(4)</sup> ซึ่งนับว่าเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญในการบริหารของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 9 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบล 3 แห่ง และเทศบาลเมือง 6 แห่ง ซึ่งทุกแห่งเข้าร่วมในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นทั้งหมดจากผลการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2565 นั้น พบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ การจัดทำแผนงานโครงการการบริหารงบประมาณและรายงานการเงิน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการประเมินติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งปัญหาดังกล่าวส่งผลให้การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นที่ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร<sup>(5)</sup>

ดังนั้น จากปัญหาดังกล่าวผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี โดยศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

### วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

### นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย

**การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น** หมายถึง การดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นนั้น ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

**องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย เทศบาลตำบลกุดหมากไฟ เทศบาลตำบลอุโมงค์ เทศบาลตำบลโนนหวาย-หนองอ้อ เทศบาลตำบลภูผาแดง เทศบาลตำบลหนองวัวซอ เทศบาลตำบลหนองบัวบาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพัน

**คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ** หมายถึง คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่

สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สภามอบหมาย หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนหรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระในพื้นที่ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรือส่วนสาธารณสุขที่เรียกชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

### วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงวิเคราะห์แบบภาคตัดขวาง (Cross-sectional analytical research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 146 คน

สูตรในการคำนวณขนาดตัวอย่างเพื่อประมาณค่าเฉลี่ย<sup>(6)</sup> ดังนี้

$$n = \frac{N Z_{\alpha/2}^2 \sigma^2}{e^2 (N-1) + Z_{\alpha/2}^2 \sigma^2}$$

เมื่อ

$n$  = ขนาดตัวอย่าง

$N$  = จำนวนประชากรทั้งหมด คือ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 146 คน

$Z$  = ค่ามาตรฐานได้โค้งปกติ ที่ระดับความเชื่อมั่นที่ 95% ( $Z_{\alpha/2} = 1.96$ )

$\sigma$  = ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่ได้จากการวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น เขต 10 อุบลราชธานี<sup>(7)</sup> = 0.55

$e$  = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิดขึ้นในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยกำหนดให้ค่าความคลาดเคลื่อนของค่าเฉลี่ยที่ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างแตกต่างจากค่าเฉลี่ยของกลุ่มประชากร เท่ากับ 0.05

$$\text{แทนค่าในสูตร } n = \frac{146(1.96)^2(0.55)^2}{0.05^2(146-1) + (1.96)^2(0.55)^2} = 111.28$$

สุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) เป็นการหาสัดส่วนขนาดตัวอย่างต่อกลุ่มประชากรของแต่ละกลุ่ม โดยจำแนกคณะกรรมการกองทุนออกเป็น 9 กลุ่ม ตามตำแหน่ง จากนั้นใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยการจับสลากออกแบบไม่ใส่คืนตามจำนวนที่กำหนดในแต่ละชั้นตามสัดส่วนที่คำนวณไว้เพื่อให้เหลือขนาดตัวอย่างจำนวน 112 คน

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์เจาะลึก ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ทุกข้อมีค่า IOC มากกว่า 0.5 ทดลองใช้ในกลุ่มตัวอย่าง 30 คน ในอำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี วิเคราะห์หาความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่าของครอนบาช เท่ากับ 0.96 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 12 มกราคม 2566 ถึง วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

การวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ Pearson's Product Moment Correlation Coefficient หรือการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และสถิติ Stepwise Multiple Linear Regression Analysis กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

### การพิทักษ์สิทธิและจริยธรรมการวิจัย

โครงการวิจัยนี้ ผ่านการพิจารณาและรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จากคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี รหัสโครงการ UDREC 2266 ลงวันที่ 11 มกราคม 2566

### ผลการศึกษา

#### 1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

จากการศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 62.4 มีอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 45.1 อายุเฉลี่ย 49.97 ปี (S.D. = 8.35 ปี) อายุต่ำสุด 32 ปี อายุสูงสุด 72 ปี สถานภาพสมรสส่วนมากสถานภาพคู่ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 91.0 รายได้ส่วนใหญ่ไม่เกิน 10,000 บาท รายได้สูงสุด 65,000 บาท รายได้ต่ำสุด 600 บาท ค่ามัธยฐาน 10,000 บาท ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 64.7 ตำแหน่ง ตำแหน่งส่วนใหญ่มาจากผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 31.6 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 1-5 ปี จำนวน 81 คน ระยะเวลาในการเป็นกรรมการกองทุนสูงสุด 9 ปี ต่ำสุด 1 ปี ค่ามัธยฐาน 4.0 ปี ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (n = 112)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	70	62.4
หญิง	42	37.6
<b>อายุ</b>		
ไม่เกิน 40 ปี	16	14.3
41 – 50 ปี	51	45.1
51 – 60 ปี	30	27.1
มากกว่า 60 ปี	15	13.5
(Mean = 49.97 ปี, S.D. = 8.35 ปี, Minimum = 32.0 ปี, Maximum = 72.0 ปี)		
<b>สถานภาพสมรส</b>		
โสด	2	1.5
คู่	102	91.0
หม้าย/หย่า/แยก	8	7.5

ตารางที่ 1 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลของ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี (ต่อ)

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (n = 112)	ร้อยละ
<b>รายได้/เดือน</b>		
ไม่เกิน 10,000 บาท	61	54.9
10,001 – 20,000 บาท	20	18.0
20,001 – 30,000 บาท	16	14.3
มากกว่า 30,000 บาท	15	12.8
Mean=14,644.47 บาท (S.D.=11,718.14), Median=10,000 บาท, Minimum=600 บาท, Maximum=65,000 บาท		
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	72	64.7
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	40	35.3
<b>ตำแหน่ง</b>		
กรรมการมาจากผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน	35	31.6
รองประธานกรรมการ	14	12.8
กรรมการมาจากสมาชิกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	14	12.8
กรรมการมาจากอาสาสมัครสาธารณสุข	14	12.8
ประธานกรรมการ	7	6.0
กรรมการมาจากหัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่	7	6.0
กรรมการและเลขานุการ	7	6.0
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	7	6.0
กรรมการมาจากผู้แทนศูนย์ประสานหลักประกันสุขภาพ	7	6.0
ประชาชนหรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระในพื้นที่		
<b>ระยะเวลาในการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น</b>		
1 – 5 ปี	81	72.2
6 – 10 ปี	31	27.8
(Mean = 4.58 ปี, S.D. = 2.30 ปี, Median = 4.0 ปี, Minimum = 1 ปี, Maximum = 9 ปี)		

## 2. ระดับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

เมื่อพิจารณาระดับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างมีระดับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.91 (S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการบริหารอยู่ในระดับมาก โดยการบริหารกองทุนที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงบประมาณและรายงานทางการเงิน ค่าเฉลี่ย 4.03 (S.D. = 0.65) รองลงมา ด้านการจัดทำแผนงานโครงการ ค่าเฉลี่ย 3.99 (S.D. = 0.74) และด้านการติดตามประเมินผล ค่าเฉลี่ย 3.94 (S.D. = 0.72) ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือด้านการพัฒนาศักยภาพของ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ มีค่าเฉลี่ย 3.68 (S.D. = 0.83) ดังตารางที่ 2

**ตารางที่ 2** ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลระดับการบริหารกองทุนหลักประกัน สุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	Mean	S.D.	การแปลผล
1. ด้านการจัดทำแผนงานโครงการ	3.99	0.74	มาก
2. ด้านการบริหารงบประมาณและรายงานทางการเงิน	4.03	0.65	มาก
3. ด้านการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	3.68	0.83	มาก
4. ด้านการติดตามประเมินผล	3.94	0.72	มาก
ภาพรวมของการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	3.91	0.65	มาก

### 3. ระดับการสนับสนุนจากองค์กร

เมื่อพิจารณาระดับการสนับสนุนจากองค์กรของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ในภาพรวมมีระดับการสนับสนุนจากองค์กรอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.97 (S.D. = 0.64) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า การสนับสนุนจากองค์กรที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านงบประมาณ ค่าเฉลี่ย 4.11 (S.D. = 0.67) รองลงมา คือ ด้านวิธีการจัดการ มีการสนับสนุนจากองค์กรอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.98 (S.D. = 0.73) และด้านบุคลากร มีการสนับสนุนจากองค์กรอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.93 (S.D. = 0.65) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ โดยมีการสนับสนุนจากองค์กรอยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย 3.85 (S.D. = 0.71) ดังตารางที่ 3

**ตารางที่ 3** ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลผลระดับการสนับสนุนจากองค์กรที่คณะกรรมการกองทุนได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น จำแนกรายด้าน

การสนับสนุนจากองค์กร	Mean	S.D.	การแปลผล
1. ด้านบุคลากร	3.93	0.65	มาก
2. ด้านงบประมาณ	4.11	0.66	มาก
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	3.85	0.71	มาก
4. ด้านวิธีการจัดการ	3.98	0.73	มาก
ภาพรวมของการสนับสนุนจากองค์กร	3.97	0.64	มาก

**4. การสนับสนุนจากองค์กรมีผลต่อการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี**

ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มตัวแปรอิสระ ได้แก่ คุณลักษณะส่วนบุคคล และการสนับสนุนจากองค์กร กับตัวแปรตามคือ การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ผู้วิจัยได้ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Linear Regression Analysis) ดังตารางที่ 4



**ตารางที่ 4** ค่าสถิติการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนของการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ตัวแปร	B	Beta	t	P-value	R	R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> change
การสนับสนุนจากองค์การด้านวิธีการจัดการ	0.342	0.383	3.671	<0.001	0.833	0.693	
การสนับสนุนจากองค์การด้านงบประมาณ	0.348	0.355	3.933	<0.001	0.855	0.731	0.038
การสนับสนุนจากองค์การด้านวัสดุอุปกรณ์	0.158	0.173	3.116	0.036	0.861	0.740	0.009
ค่าคงที่ = 0.514, F = 122.680, P-value <0.001, R=0.861, R <sup>2</sup> = 0.740, R <sup>2</sup> Adj = 0.734							

ผลการวิเคราะห์ พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น=ของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี และถูกเลือกเข้าสมการนั้นมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนตัวแปรที่ไม่ถูกเลือกเข้าสมการเป็นตัวแปรที่มีค่านัยสำคัญทางสถิติมากกว่า 0.05 โดยตัวแปรอิสระที่ถูกเลือกเข้าในสมการเรียงลำดับ ดังนี้ ด้านวิธีการจัดการ (p-value <0.001) ด้านงบประมาณ (p-value <0.001) และด้านวัสดุอุปกรณ์ (p-value = 0.036) ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่าตัวแปรอิสระทั้ง 3 ตัว สามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ได้ร้อยละ 73.4

### สรุปและอภิปรายผล

สรุปตัวแปรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ได้ตามลำดับ ดังนี้

1. การสนับสนุนจากองค์การ **ด้านวิธีการจัดการ** หมายถึง การวางแผนการบริหารจัดการทรัพยากร การกำหนดบทบาทหน้าที่ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น การได้รับการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด การได้รับการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

2. การสนับสนุนจากองค์การ **ด้านงบประมาณ** หมายถึง ทรัพยากรทางด้านงบประมาณที่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ในการปฏิบัติงานด้านบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ได้แก่ แหล่งสนับสนุนงบประมาณ ความเพียงพอของงบประมาณ และการบริหารจัดการ ด้านงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

3. การสนับสนุนจากองค์การ **ด้านวัสดุอุปกรณ์** หมายถึง การวางแผน การสรรหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ตรงตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ตลอดจนวิธีตรวจสอบ

ความสามารถในการร่วมพยากรณ์การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประกอบด้วย 3 ตัวแปร คือ การสนับสนุนจากองค์การด้านวิธีการจัดการ ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์ ได้ร้อยละ 74.0 โดยอธิบายได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุนตามขนาดและ งบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ บริหารกองทุนภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนที่มีประธานกองทุนเป็นนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีเลขานุการกองทุนคือ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ รองปลัดที่ได้รับมอบหมายโดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการมาจากหลายส่วน เช่น หัวหน้าส่วนการคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และ มีที่ปรึกษาเป็นสาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และท้องถิ่นอำเภอ เมื่อพิจารณาโดยภาพรวม การบริหารจัดการโดยทีมบริหารเป็นของท้องถิ่นโดยตรง ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นคนเดียวกันกับประธานกองทุน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการกองทุน ดังนั้นถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีนายกเป็นทั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นทั้งประธานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นที่ตัวเองเป็นผู้กำกับดูแลให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ทั้ง คน งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ รวมถึงมีการบริหารจัดการที่ดีย่อมส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ดีตามไปด้วย อีกประเด็นหนึ่งกองทุนเป็นความตั้งใจของท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการในการ ส่งเสริมสุขภาพประชาชนและการป้องกันโรคในพื้นที่ที่เกิด จากความต้องการของคนในพื้นที่ ดังนั้น ถ้าหัวหน้าหน่วยงานที่ควบคุมดูแลให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นน่าจะมี ผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนในภาพรวม ที่เป็นไปในทิศทางที่ดี โดยผลการศึกษาในครั้งนี้มีความสอดคล้องกับการศึกษาศึกษาแรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น พบว่า การสนับสนุนจากองค์การด้านวิธีการบริหารจัดการ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะงาน ซึ่งตัวแปรทั้ง 4 ตัวแปร สามารถร่วมกันพยากรณ์การดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดีของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่นได้ ร้อยละ 61.2<sup>(8)</sup> ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและสามารถร่วมพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าพนักงานสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครราชสีมา ได้ร้อยละ 68.6<sup>(9)</sup> ปัจจัยการบริหาร ประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านวิธีการจัดการ สามารถพยากรณ์การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ร้อยละ 70.7<sup>(10)</sup> ภาพรวมของปัจจัยทางการบริหารประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ สามารถร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ร้อยละ 75.3<sup>(11)</sup> <sup>(12)</sup> และการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น คือ การสนับสนุนจากองค์การด้านงบประมาณ (p-value < 0.039)<sup>(13)</sup>

ดังนั้น ในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ควรพิจารณาการสนับสนุนจากองค์การให้เหมาะสม โดยเฉพาะด้านวิธีการจัดการ ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์ เรียงตามลำดับ

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

1.1 ด้านวิธีการจัดการ ควรสนับสนุนคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่และมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพฝ่ายต่างๆ สามารถดำเนินถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม

1.2 ด้านงบประมาณ ควรสนับสนุนคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยการกำหนดแนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความรัดกุม รอบคอบ และเป็นไปอย่างประหยัด และควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารงานกองทุนเกิดความเหมาะสมและต่อเนื่อง

1.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์ ควรสนับสนุนคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับซ่อมบำรุงวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์สำหรับใช้งานได้ตลอดเวลาตามกิจกรรมที่จัดให้มีขึ้น

### 2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษา การวางแผนการจัดการทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

2.2 ควรศึกษา การควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

## กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ดร.นพ.ปรเมษฐ์ กิ่งโก้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผู้ให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์สำหรับงานวิจัย ขอขอบพระคุณ ดร.อุเทน หาแก้ว ดร.กิตติพงษ์ สอนล้อม และ ดร.พิทยา ธรรมวงศา ที่กรุณาตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ทำให้เครื่องมือในการทำวิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ และขอขอบคุณคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี และผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

## เอกสารอ้างอิง

1. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. คู่มือหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2557. กรุงเทพฯ: ศรีเมืองการพิมพ์; 2557.
2. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. คู่มือหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2551. กรุงเทพฯ: สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ; 2551.
3. Schermerhorn JR, Hunt JG, Osborn RN. Organizational behavior. 8<sup>th</sup> ed. Danver, MA: Wiley; 2003.
4. ทองหล่อ เดชไทย. หลักการบริหารสาธารณสุข. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: สามเจริญพานิชย์; 2545.
5. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ. สรุปผลการติดตามประเมินกองทุนตำบล อำเภอหนองวัวซอ.จังหวัดอุดรธานี: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ; 2565.
6. อรุณ จิรวินกุล. ชีวสถิติ. ขอนแก่น: ภาควิชาชีวสถิติและประชากรศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2550.
7. ศักดาพันธ์ พันธุ์สวัสดิ์. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น เขต 10 อุบลราชธานี. วารสารการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2565;5(3):210-18.
8. สิริสา เทียมทัน, ประจักษ์ บัวผัน. ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น. วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับบัณฑิตศึกษา) 2561;18(1):49-61.
9. นาดยา คำเสนา, ประจักษ์ บัวผัน, มกรพันธ์ จุฑารส. แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าพนักงานสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดนครราชสีมา. วารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) 2563;20(20):84-95.
10. อเนก นนทะมาตย์, ชนะพล ศรีฤๅชา. ปัจจัยการบริหารที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์. วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ 2558;7(3):146-54.
11. วรวรรณ บุญมี, ชนะพล ศรีฤๅชา. ปัจจัยทางการบริหารที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์. วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ 2556;6(2):11-2.
12. สุทธิยา เบ้าวัน, ประจักษ์ บัวผัน. การสนับสนุนจากองค์กรและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น. วารสารวิจัย มข.(ฉบับบัณฑิต) 2565;22(2):237-48.
13. มนฤดี อุดมตัน, ประจักษ์ บัวผัน. การดำเนินงานของคณะกรรมการการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์. วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับบัณฑิตศึกษา) 2562;19(1):161-71.